

永平镇关于2023年法治政府建设工作情况和2024年工作安排的报告

县委全面依法治县委员会：

2023年，在县委的坚强领导下，我镇全体机关干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面贯彻落实铅山县委关于《县委全面依法治县委员会2023年工作要点》决策部署，统筹推进法治建设各项工作，积极履行法治建设职责，将法治建设工作与全镇经济、社会发展相结合，推动永平镇各项事业全面发展。现将我镇2023年法治工作总结报告如下。

一、重点任务推进情况及成效

(一) 坚持政治引领，抓实抓细习近平法治思想学习

1、永平镇党委始终把学习习近平法治思想工作摆在重要的位置上，做到早研究、重部署、抓实效，充分发挥党的领导核心作用，经常性召开党委会和中心组学习贯彻习近平总书记关于全面依法治国的重要论述，传达上级有关法治工作部署和研究本镇法治建设工作开展；

2、为强化对法治工作的组织领导，成立了由镇委书记担任主任的永平镇全面依法治镇委员会，制订了方案，召开了会议，全面部署法治建设各项工作。印发了《永平镇2023年全面依法治镇工作方案》等多个文件，有计划、有步骤地推进法治建设工作；

3、永平镇在年初制定党委中心组学习计划时，将学习习近平法治思想作为重点学习内容纳入其中，定期组织全镇干部职工学习讨论，各村居也定期组织村居干部和党员学习习近平法治思想。

(二) 发挥法治引领，推深推实法治社会建设

1、健全决策机制，规范行政执法行为。进一步规范行政决策和责任追究，确保行政决策合法、规范、有效，凡是规范重大决策和重要事项出台前均由法律顾问把关审核，通过相关部门进行合法性审查的程序要求，对与群众利益密切相关的重大事项还要求必须充分听取社会各界和专家的意见，召开论证会或听证会后方能实施，从而建立健全法治行政决策机制。在镇政府聘请法律顾问的同时，对23个村(居)场实现了一村(居)一法律顾问工作全覆盖；

2、着力在全镇范围内推广“四理”群众工作法，形成了“全员受理、限期办理、网格治理、群众评理”的工作格局，拉近了干群距离，密切了干群关系。积极推动政府各相关部门及时通过多渠道公开政府信息，主动将政府相关信息定期梳理更新并公开，确保各类信息发布的实效性；

3、进一步巩固“民主法治示范村(居)”建设。建立综治网格化管理体制。为了便民、快捷处理群众各项诉求，全镇共设有综治网格109个，配备网格员109人，网格覆盖率达100%；通过网格员受理群众的各项诉求，及时予以办理和答复，并将国家最新的方针、政策第一时间送到到群众手中，全镇人民的安全感和满意度也得到大幅度提高。

(三) 聚焦智慧法治，对标对表法治政府示范创建考核

1、加强服务型政府建设，推进政府信息公开。着力加强服务型政府建设，通过镇综治网格化中心、镇便民服务中心等窗口单位，为广大群众提供便民利民的服务，并进一步完善各项办事规章制度。目前，《便民服务首问责任制》、《便民服务工作职责》和《工作文明服务用语》等规章及时上墙公布执行，依法行政服务受到群众好评；

2、严格落实行政执法三项制度。严格实施执法公示制，严格落实省、市、县政府关于行政执法全过程记录的相关规定，对行政执法的启动、调查取证、审核决定、送达执行等全部过程进行记录，并全面系统归档保存，实现行政执法行为的全过程留痕和可回溯管理。积极推进执法全过程记录制。确保每件行政执法案件有记录、有案卷，保障执法全过程文字记录完整，执法文书规范，案卷完整齐全。开展重大行政执法决定法制审核制。强化法制审核制度的落实，规范执法行为，提高执法质量，保障行政执法决定的合法性、合理性，有力地促进严格规范公正执法；

3、严格法治行政，不断规范行政执法行为，永平镇在开展“农村人居环境整治”、“农村规范建房巡查”、“交通安全整治”等工作过程中，特别是联合有关部门依法对农村建房未批先建等违法行为实施拆除时，整个过程都与县相关部门加强沟通衔接，确保行动过程依法依规符合程序。

(四) 坚持和发展新时代“枫桥经验”，做强做优矛盾纠纷化解

1、永平镇以化解社会矛盾为目标，把人民调解、行政调解、司法调解和社会调解有机结合起来，对不同主体、不同领域、不同

性质的社会各类矛盾纠纷实行“统一受理、集中梳理、归口管理、依法调处、限期办理”，形成矛盾纠纷闭环管理机制，妥善化解各类社会矛盾纠纷。做到“小纠纷不出村居，大纠纷不出镇，矛盾不激化，问题不上交”，努力防止因社会矛盾纠纷激化引发自杀事件、刑事案件、群体性械斗和群体性上访事件；

2、学习“枫桥经验”，整合有利资源，积极构建“大调解”工作格局。目前，全镇共成立人民调解委员会24个，其中镇级1个，村级23个，实现人民调解组织“全覆盖”。在此基础上，永平镇重点探索了以党员、团员、能员、要员、社员为重点的“五员”和以真心、热心、耐心、暖心、红心为重点的“五心”社会治理新模式，组建民间讲理会，聘请了永平镇各行业、各层次的优秀人员为特约调解员充实到人民调解队伍中来，大大提升了矛盾纠纷化解的能力；

3、高度重视行政应诉工作。加强行政机关出庭应诉督导，提高行政负责人出庭应诉率。充分发挥与人民法院信息互动作用，及时做好应诉相关准备，并主动与法院、原告沟通和协调，妥善处理行政争议。

(五) 延伸服务触角，筑牢筑强基层法治建设

1、加强司法所规范化建设。按照省司法厅关于推进司法所规范化建设“一块牌子标识亮”、“一个前台三个岗”、“干净亲民六间房”、“六项职责专人扛”的工作要求，规范标识，充实队伍、改善服务环境，转变工作作风，在平安实践、法治实践、服务实践上彰显司法行政机关的职能作用和担当作为；

2、持续推进民主法治示范村（居）建设工作，永平镇积极推进五都村申报省级民主法治示范村工作。

二、存在的问题

一是法律专业人才少，行政执法人员业务知识有待提高。规范执法程序，严格执行行政执法“三项制度”的具体要求。落实行政执法人员持证上岗和资格管理制度，严把行政执法人员“准入关”，依法行政工作的推进不平衡，相关职能部门依法行政的能力和水平有待提高；二是依法决策的意识和水平还有待进一步强化；三是干部队伍法律素养有待进一步夯实。

三、下一步工作打算

2024年，我镇将以服务群众为目的，全力加强法治政府建设主要做好以下四方面。

一是进步加强队伍建设。严把窗口人员入口关，打造一支业务优良、作风过硬的政务服务。提升执法人员的法制素养，有计划、有步骤地加强对执法人员的法律知识培训。进一步建立完善行政执法“三项制度”，学习其他单位经验，进一步明确行政执法公示、执法全过程记录和重大行政执法决定法制审核的内容、范围、程序、方式，规范执法制度建设，改正不足，确保制度得到有效实施，以制度管人、管事，促使执法行为规范。

二是继续大力推进法治宣传教育。严格按照市县司法局及镇党委、政府安排部署，组织形式多样的学法活动，举办法治专题讲座；就新颁布的法律法规及时进行学习并将学习贯彻情况纳入年度考核；进一步完善学习制度建设，充分利用政府微信公众号等各种信息平

台开展法治宣传学习活动，不断增强干部职工学法用法，弘扬法治精神，维护法律权威意识。

三是强化矛盾纠纷化解。充分适用法治思维和法治方式解决问题矛盾，进一步提升矛盾调解水平。加强行政应诉工作人员法律教育培训，全面提高行政复议诉讼办理能力。进一步完善行政调解工作机制和信访接待制度，积极有效化解矛盾纠纷，引导人民群众理性维权。

四是加强行政执法监督。树立服务型政府理念，推广服务型行政，充分发挥政府法律顾问和法治工作机制作用，加大对重大行政决策的合法性审查力度。加强干部依法行政的学习培训，把干部学法用法情况，是否具备法制观念、掌握与履行职有关的法律知识和依法办事的能力，作为干部考核、任用的重要依据。加强行政执法监督。认真落实各项行政监督机制，主动接受人大工作监督，广泛接受社会舆论监督，全力做好人大代表议案、建议办理。

中共永平镇委员会(盖章)

2023年11月 28日

